

Attraktive GehaltsExtras und Mitarbeiterbenefits bei August Kahl



Vorwort

Hallo liebes August Kahl Team,

für Euren unermüdlichen, täglichen Einsatz möchten wir uns auf eine besondere Art und Weise bei Euch bedanken. Dafür haben wir, gemeinsam mit der DGAPI (Deutsche Gesellschaft für attraktive Gehaltsinstrumente) ein gemeinsames Bonusprogramm geschnürt.

Wir möchten Euch bei der Gestaltung Eurer Zukunftsvorsorge oder auch im aktuellen Alltag eine Stütze sein und Euch helfen.

Auf den nächsten Seiten wird dargestellt, wie es funktionieren könnte. Bitte nehmt Euch etwas Zeit um die Broschüre, auch gemeinsam mit Euren Partnern, zu lesen. Für Fragen oder eingehende Beratung steht die Personalabteilung und eine Anzahl von externen Beratern zur Verfügung.

Vielen Dank an Euch alle. Wir freuen uns auf die nächsten produktiven Jahre mit Euch!

Instru Volete 1. Pos

Kristina Kolepke und Alexander Brunner



Warum Zukunftsvorsorge?

Die Herausforderung:

Das Niveau der gesetzlichen Rente wird in Relation zu den Erwerbsbezügen in Zukunft immer weiter sinken.

Die Gründe liegen auf der Hand: Während der Anteil der Rentenbezieher stark wächst, verringert sich die Zahl der Erwerbstätigen. Zudem steigt die allgemeine durchschnittliche Lebenserwartung.

Die Folge: Die gesetzliche Rente reicht nicht mehr aus, um deine Wünsche und Ziele im Rentenalter zu verwirklichen.



Welches Einkommen gilt es heute zu erhöhen?

Künftige Versorgungslücke der gesetzlichen Rentenversicherung

Basis: 2.500 € brutto, Lohnsteuerklasse 4, Kirchensteuer, 35 Jahre männlich, verheiratet, 1 Kind, Renteneintrittsalter 67 Jahre

Versorgungslücke 889 €

Nettoeinkommen 1.728 €*

gesetzliche Rente 839 €**

Heute

- * Das tatsächliche Nettoeinkommen hängt von deinen persönlichen Verhältnissen ab.
- ** Diese Angaben beruhen auf einer Schätzung, ausgehend von deinem aktuellen Einkommen.

Es wurden 11 % Abzug für Kranken- und Pflegeversicherung berücksichtigt.

Die betriebliche Zukunftsvorsorge (bAV)

Die betriebliche Zukunftsvorsorge durch Entgeltumwandlung wird am stärksten von allen Zukunftsvorsorgemaßnahmen staatlich gefördert. Während der Ansparzeit fallen auf einen monatlichen Sparbeitrag von max. 282,00 € keine Lohnsteuer und Sozialabgaben an. Steuern und Sozialabgaben entstehen erst zum Zeitpunkt der Leistungsauszahlung. Da die Einkünfte im Alter aber regelmäßig geringer sind als in der aktiven Berufszeit, profitierst du vom geringeren Steuersatz, wenn überhaupt eine Versteuerung erfolgen muss.

Mehrwerte im Überblick:

- Dies bedeutet vereinfacht gesagt, dass du durch die staatliche Förderung für z. B. 150,00 € Sparbeitrag nur 75,00 € effektiv aufwenden musst (je nach den individuellen Voraussetzungen).
- Zudem gewähren wir dir zur betrieblichen Altersvorsorge einen Arbeitgeberzuschuss (siehe Musterberechnung).

- (Für die Zuschussregelung gilt, dass Entgeltumwandlungsbetrag und Arbeitgeberzuschuss die Jahreshöchstbeträge des § 3 Nr. 63 EStG nicht überschreiten).
- Darüber hinaus unterstützen wir dich aktiv beim Aufbau deiner betrieblichen Zukunftsvorsorge und ermöglichen dir den Einsatz der vorgestellten GehaltsExtras, welche dir zu mehr Liquidität verhelfen und somit den eigenen Anteil am Sparbeitrag deutlich reduzieren.

Dadurch erreichst du einen besonderen Mehrwert, die "bAV zum Nulltarif" (Beispiel Variante 100).

Zusatzoption: Um eine optimale Zusatzversorgung für dein Alter aufzubauen und die maximalen Fördergrenzen auszunutzen, kannst du einen zusätzlichen, freiwilligen Eigenanteil einbringen, der zusätzlich vom Staat und uns gefördert wird (Beispiel Variante Max).

Altersvorsorgewirksame Leistungen und Zuschüsse zu deiner Betriebsrente (bAVL)

Du erhältst vermögenswirksame Leistungen. Nutze die Möglichkeit, diese in eine altersvorsorgewirksame Leistung für deine Zukunftsvorsorge (bAVL) umzuwandeln.

Dein besonderer Vorteil dabei:

Die bAVL sind, gegenüber konventionellen vermögenswirksamen Leistungen (VL), steuer- und sozialversicherungsfrei. Zusätzlich erhältst du von uns als weitere Förderung einen Sonderzuschuss. Dadurch verdoppelt sich dein Nutzen.

In einem persönlichen Gespräch erhältst du deine individuellen Vorteile dargestellt.



Essensschecks

§ 8 EStG, R 8.1 Abs. 7 LStR; § 40 Abs. 2 Satz 1 Nr. 1 EStG

Das Mittagessen noch mehr genießen!

Bis zu 15 Essensschecks ermöglichen dir einen günstigen Einkauf für deine arbeitstägliche Verpflegung.
Es stehen bundesweit ca. 30.000 Akzeptanzstellen vom Kiosk bis zum Supermarkt zur Verfügung. Eine Akzeptanzstellenübersicht online oder via App gibt Orientierung. Für dich sind die Essensschecks steuer- und sozialversicherungsfrei, da wir als dein Arbeitgeber die notwendigen Pauschalsteuern übernehmen.



monatlich bis zu 100,05 €





Warengutschein

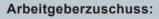
§ 8 Abs. 2 Satz 11 EStG

Steuer – und sozialversicherungsfrei einkaufen!

Wir freuen uns, dir einen Gutschein zu überreichen. Mit diesem Gutschein ist es möglich, bei ausgewählten Akzeptanzstellen einzukaufen.







monatlich bis zu 50,00 €



Fahrscheinzuschuss

§ 40 Abs. 2 Satz 2 Nr. 2 EStG

Du nutzt den öffentlichen Verkehr?

Hieraus ergeben sich hervorragende Steuer- und Beitragsersparnisse. Der Staat fördert sowohl deine Arbeitswege, als auch deine privaten Fahrten im öffentlichen Nahverkehr.

Das Beste daran: Deine Arbeitswegekosten kannst du nach wie vor in deiner Einkommenssteuererklärung angeben.

monatlich bis zur Höhe der Aufwendungen





Dienstfahrrad

 \S 3 Nr. 37 EStG; \S 37b EStG; \S 40 Abs. 2 S. 1 Nr. 7 EStG; \S 6 Abs. 1 Nr. 4 S. 6 EStG

Jede Fahrt ein kleiner Urlaub.

Das Leasing des Dienstfahrrads ist sowohl im Steuerrecht, als auch im Sozialversicherungsrecht begünstigt. Wir leasen für Dich ein Dienstfahrrad und überlassen es dir zur Nutzung. Du kannst uneingeschränkt damit radeln – auch privat und an den Wochenenden.

monatlich in Höhe des vom Arbeitgeber festgelegten Leasingbudgets





Tarif Zahn comfort PROFIL (Z2VF)

Gesunde Mitarbeiter, gesundes Unternehmen.

Du bist nicht allein.



Fühlen Sie Ihrem Gesundheitsschutz auf den Zahn.





Mit dem Tarif Zahn comfort PROFIL (Z2VF) können Sie sich eine entsprechende Versorgung der Zähne leisten und Zuzahlungen deutlich verringern.

Privat krankenzusatzversichert mit der R+V Krankenversicherung AG.

Rundumschutz für die Zähne.

N 1 (II			
Nur befundbezogene Festzuschüsse, bei hochwertigem Zahnersatz sind alle Mehrkosten vom Versicherten zu tragen.	Hochwertiger Zahnersatz. Bis zu 70 % unter Anrechnung des GKV- Zuschusses, mind. Leistung in Höhe des GKV-Zuschusses, z.B. für Kronen, Brücken, Inlays und Implantate.		
Nur bei KIG 3-5, wenn die Behandlung vor Vollendung des 18. Lebensjahres begonnen wird.	Bis zu 70 % für KIG 1-5 bis zu den tarif- lichen Höchstgrenzen, wenn die Behand- lung vor Vollendung des 18. Lebensjahres begonnen wird.		
Ohne Zahn-Zusatzversicherung	Zahn comfort PROFIL (max. 30 % Eigenanteil)		
1.635 EUR	1.635 EUR		
549 EUR	549 EUR	70 %	
-	596 EUR		
1.086 EUR	490 EUR		
	Mehrkosten vom Versicherten zu tragen. Nur bei KIG 3-5, wenn die Behandlung vor Vollendung des 18. Lebensjahres begonnen wird. Ohne Zahn-Zusatzversicherung 1.635 EUR 549 EUR	Mehrkosten vom Versicherten zu tragen. Zuschusses, mind. Lei GKV-Zuschusses, z. B. Inlays und Implantate Nur bei KIG 3-5, wenn die Behandlung vor Vollendung des 18. Lebensjahres begonnen wird. Bis zu 70 % für KIG 1-5 lichen Höchstgrenzen, lung vor Vollendung des begonnen wird. Zahn comformax. 30 % E 1.635 EUR 549 EUR 596 EUR	

Tarif Budget 300 PROFIL (BD30VF)

Gesunde Mitarbeiter, gesundes Unternehmen.

Du bist nicht allein.



Überzeugende Leistungen für selbstbestimmte Mitarbeiter.



Eine hochwertige neue Brille, eine professionelle Zahnreinigung oder ein Impfpaket für Südostasien: Egal, ob Sie gesetzlich oder privat krankenversichert sind – für viele Gesundheitsleistungen müssen Sie selbst aufkommen oder sich zumindest an den Kosten beteiligen. Das können im Jahr schnell mal mehrere hundert Euro werden.

Mit dem Tarif Budget 300 PROFIL (BD3OVF) hilft Ihnen Ihr Chef dabei, diese Eigenbeteiligungen deutlich zu verringern. Dafür stellt er Ihnen ein jährliches Gesundheitsbudget zur Verfügung, das Sie flexibel für verschiedene Gesundheitsleistungen verwenden können.

Nutzen Sie Ihr jährliches Budget in Höhe von 300 EUR so, wie Sie es gerade brauchen.

Sie können folgende Leistungen in Anspruch nehmen:

Ambulante Vorsorgeuntersuchungen

Ambulante Vorsorgeuntersuchungen über den GKV¹-Katalog hinaus (ohne Leistungsverzeichnis).



Sehhilfen und operative Sehschärfenkorrektur



Brillen und Kontaktlinsen sowie ambulante Operationen zur Sehschärfenkorrektur (z. B. LASIK) bis zu 120 EUR (Unterbudget)² im Kalenderjahr.



Schutzimpfungen (einschl. Reiseimpfungen und Impfungen wegen beruflicher Tätigkeit).



Arznei-/Verbandmittel sowie Heil- und Hilfsmittel



Von einem Arzt oder Heilpraktiker verordnete Arznei-/Verbandmittel, Heil- und Hilfsmittel einschl. gesetzlich festgelegter Zuzahlungen.



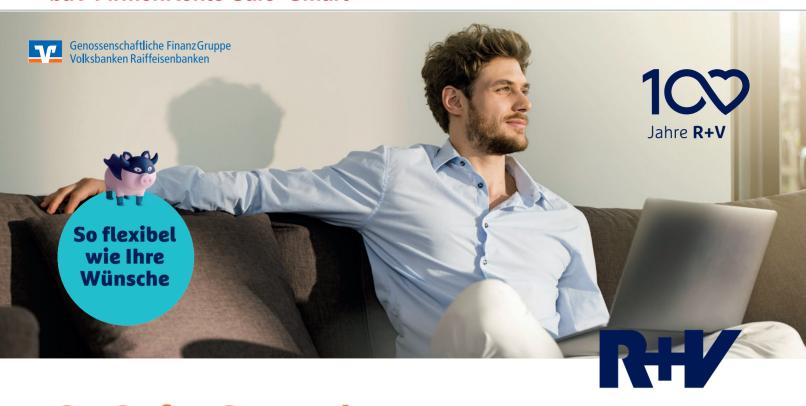
Zahnprophylaxe einschl. professioneller Zahnreinigung sowie Kunststofffüllungen bis zu 120 EUR (Unterbudget)² im Kalenderjahr.



Naturheilverfahren durch Ärzte und Heilpraktiker



Ambulante Naturheilverfahren durch Heilpraktiker und Ärzte.



So Safe+Smart kann betriebliche Altersversorgung sein.

R+V-FirmenRente Safe+Smart: flexibel mit Sicherheit und Chance.

Eine gute Versorgung im Alter, wer wünscht sich das nicht? Doch die gesetzliche Rente allein wird dafür nicht ausreichen. Gut, wenn Sie zusätzlich in den Genuss einer betrieblichen Altersversorgung von Ihrem Arbeitgeber kommen. Und noch besser, wenn diese ein smartes Versorgungskonzept bietet, das sich nicht nur auf klassische Kapitalanlagen verlässt,

sondern auch gezielt Kapitalmarktchancen einbezieht. All dies vereint die R+V-FirmenRente Safe+Smart: Sie verbindet die Vorteile einer garantierten Betriebsrente mit den Chancen am Kapitalmarkt. Damit ist die R+V-FirmenRente Safe+Smart die passende Vorsorgelösung für alle, die große Ziele haben und mehr Flexibilität erwarten.

Damit Ihre garantierte Rente auch attraktiv ausfällt

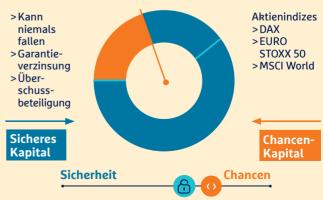
Die R+V-FirmenRente Safe+Smart kombiniert sicheres Kapital mit Chancen-Kapital.

Das sichere Kapital kann niemals fallen. Es fließt in das R+V-Sicherungsvermögen und wird mit einem garantierten Zinssatz verzinst. Zusätzlich ist eine Überschussbeteiligung möglich.

Ihr Arbeitgeber legt den Anteil der Beiträge fest, der immer mindestens in dieses sichere Kapital fließt – für die gesamte Laufzeit. Daraus leiten sich Ihre garantierte lebenslange Rente oder eine einmalige Kapitalauszahlung ab, die ebenfalls ab Vertragsbeginn garantiert sind. Mit dem Chancen-Kapital profitieren Sie von der Wertentwicklung am Aktienmarkt. Die Anlage erfolgt indexgetreu gemäß DAX, EURO STOXX 50 und MSCI World.

Flexible Aufteilung von Beiträgen: Sicherheit und Chance

In der Ansparphase können oberhalb des Mindestanteils für das sichere Kapital Beiträge frei zwischen Sicherheit und Chance aufgeteilt werden. Das steuert entweder Ihr Arbeitgeber oder er überlässt Ihnen die Wahl.



R+V-GRUPPENUNFALLVERSICHERUNG PREMIUM

Nachhaltig vorsorgen. Zum Wohle aller.

Ihre Mitarbeiter sind Profis auf ihrem Gebiet. Doch wo gehobelt wird, da fallen Späne – ein Unfall in der Firma ist schnell passiert. Nach dem Feierabend steigt das Risiko sogar deutlich, denn die meisten Unfälle ereignen sich in der Freizeit. Die Betroffenen sind dann für einige Zeit nicht voll einsatzfähig oder fallen vielleicht ganz aus.



✓ Schützt Ihre Mitarbeiter weltweit und rund um die Uhr vor den finanziellen Folgen eines Unfalls.

Die wichtigsten Leistungen und Vorteile des Absicherungspakets Unfall Firmen premium.

- ✓ Unfälle infolge von Schlaganfall und Herzinfarkt sind versichert
- ✓ bis zu 15.000 EUR Sofortleistung bei schweren Verletzungen, z.B. Verlust einer Hand
- ✓ Knochenbruchgeld bis zu 300 EUR
- ✓ Kosten f
 ür kosmetische Operationen bis zu 25.000 EUR
- ✓ Arbeitsplatz-Umbaukosten bis zu 15.000 EUR
- ✓ Infektionen durch Zeckenstiche sind abgesichert
- ✓ deutliche Leistungsverbesserungen im Invaliditätsfall mit der verbesserten Gliedertaxe
- ✓ Unfall-Service (z.B. Bergungs- und Krankentransportkosten) bis zu 25.000 EUR
- psychologische Akut-Hilfe
- Unterstützung bei der richtigen Wahl der Rehamaßnahmen und Kostenübernahme bis 20.000 EUR

Die meisten Unfälle passieren zu Hause oder in der Freizeit:

Hierfür kommt die gesetzliche Unfallversicherung nicht auf und Sie bleiben auf Folgekosten sitzen (z.B. behindertengerechter Umbau der Wohnung/Pkw oder Einbußen durch Verlust der Arbeitskraft). Nur die private Unfallversicherung unterstützt Sie z.B. mit einer einmaligen Kapitalleistung oder einer Unfall-Rente.



Eine detaillierte Beschreibung der Tarife entnehmen Sie bitte den Allgemeinen Versicherungsbedingungen.



Genossenschaftliche FinanzGruppe Volksbanken Raiffeisenbanken

Deine Vorteile durch GehaltsExtras

Berechnungsbeispiel Arbeitnehmerbetrachtung

Beispielrechnung für deine Zukunftsvorsorge

Um zu zeigen, wie sich die GehaltsExtras mit deiner Zukunftsvorsorge kombinieren lassen, haben wir die folgenden Beispielrechnungen für dich durchgeführt.

Arbeitnehmer 35 Jahre, 3.000 € brutto,

StKl. 4, 1 Kind, 2 GehaltsExtras, 1 bAV, 9 % KiSt.			Variante	
Bezüge	IST-Stand	50	100	MAX
Barbrutto	3.000,00 €	2.899,95 €	2.899,95 €	2.899,95 €
steuer- u. sozialversicherungspflichtiges Brutto	3.000,00€	2.816,37 €	2.733,23€	2.674,35€
steuerliche Abzüge	411,95 €	363,77 €	342,35€	327,35€
sozialversicherungsrechtliche Abzüge	599,25 €	562,57 €	545,96 €	534,19€
Eingesetzte GehaltsExtras				
Essensschecks		100,05 €	100,05€	100,05€
Warengutschein (OT)		50,00€	50,00€	50,00€
+ Gesamtbeitrag in eine bAV ¹		104,48 €	208,40 €	282,00€
hierin enthaltener Arbeitgeberzuschuss ²		20,90 €	41,68 €	56,40 €
ALV & KTG - Zusatzabsicherung ³		6,17 €	6,17 €	6,17€
Σ - Summe	3.000,00 €	3.050,00 €	3.050,00 €	3.050,00€
Verfügbare Nettoliquidität	1.988,80 €	2.033,91 €	1.988,80 €	1.956,69 €

Ergebnis pro Monat	0,00€	+ 45,11 €	+ 0,00€	- 32,11 €	
Ergebnis pro Jahr	0,00€	+ 541,32 €	+ 0,00€	- 385,32 €	
		+ bAV	+ bAV	+ max. bAV	
garantie	erte Kapitalleistung	40.134 €	80.053€	108.325 €	
prognos	stizierte mtl. Rente 4	136 €	272 €	367 €	
oder prog	gn. Kapitalleistung ⁴	49.497 €	98.730 €	133.598 €	

¹⁾ Die betriebliche Zukunftsvorsorge (bAV) durch Entgeltumwandlung ist die am stärksten geförderte staatliche Altersvorsorgemaßnahme. Während der Ansparzeit entfallen keine Lohnsteuer und Sozialabgaben auf den monatlichen Sparbeitrag von bis zu 282,00 €. Steuern und Sozialabgaben entstehen erst zum Zeitpunkt der Leistungsauszahlung.

Diese Beispielberechnungen dienen nur zur Orientierung. Die genaue Summe, die ein Angestellter erhält, hängt nicht nur von seinem Bruttolohn ab, sondern immer auch von individuellen Faktoren wie beispielsweise seiner persönlichen Steuerklasse.

Erarbeitet wurden die Bespielberechnungen mit unserem Dienstleister für GehaltsExtras.

²⁾ Arbeitgeberzuschuss 25,0 %.

³⁾ Für den Fall einer Arbeitslosigkeit (ALV) und/oder längerer Krankheit (KTG ab der siebten Woche) wird eine Zusatzabsicherung angeboten.

⁴⁾ Prognostizierte Rente bzw. Kapitalleistung aus der bAV. Diese setzt sich aus garantierter Leistung zuzüglich erwirtschafteter Überschüsse zusammen.

1. Informieren

Über alle Möglichkeiten und über den Einsatz dieser GehaltsExtras wirst du ausführlich über Vorträge und unsere Firmenbroschüre informiert.

2. Beraten lassen

Mit deinem Berater besprichst du deine individuellen Vorstellungen und Fragen. Der Berater ist an die Schweigepflicht gebunden. Dies umfasst sämtliche mündlichen und schriftlichen Daten und Auskünfte. Dadurch kannst du sicher sein, dass deine Angaben vertraulich bleiben.

Bei dieser Einzelberatung wird dein persönlicher Nutzen detailliert dargestellt. Du kannst, musst dich aber nicht sofort entscheiden. Gerne bekommst du deine Berechnungen und Informationen auch in schriftlicher Form mit und entscheidest dann erst in einem zweiten Gespräch und legst fest, in welcher Weise du diese Vorteile künftig nutzen möchtest.

Auch für die Zukunft stehen dir die Spezialisten als Ansprechpartner zur Verfügung.



Häufige Fragen zur bAV und zu den GehaltsExtras

Was ist bei der bAV bei Schwangerschaft, Elternzeit oder Langzeiterkrankung zu beachten?

Während der Lohnfortzahlung haben Schwangerschaft, Elternzeit oder Arbeitsunfähigkeit (z. B. Krankheit) keine Auswirkung. Während entgeltloser Dienstzeiten kann die Beitragszahlung i. d. R. bis zu zwei Jahre ausgesetzt oder • Der neue Arbeitgeber bietet eine bAV im Rahmen seiner aus eigenen Mitteln weitergeführt werden (bei Schwangerschaft und Elternzeit: drei Jahre). Anderenfalls wird der Vertrag vom Arbeitgeber beitragsfrei gestellt, da kein Lohn • Der Vertrag wird auf dich übertragen und du führst ihn umgewandelt werden kann.

Was passiert bei der bAV im Todesfall?

Als Hinterbliebene können eingesetzt werden:

- · der Ehegatte oder eingetragene Lebenspartner
- der Lebenspartner in häuslicher Gemeinschaft
- Kinder bis zur Vollendung des 25. Lebensjahres (solange sie noch in der Berufsausbildung sind bzw. Kindergeld gezahlt wird)
- Stiefkinder/Pflegekinder bis zum max. 25. Lebensjahr, welche in einem Obhuts- und Pflegeverhältnis zu dem Arbeitnehmer bzw. Versorgungsberechtigten stehen und in der Versorgungsvereinbarung namentlich genannt sind.

Können zusätzliche Absicherungen für den Fall von Langzeitkrankheit und Arbeitslosigkeit abgeschlossen werden?

Für den Fall einer Arbeitslosigkeit (ALV) und/oder längerer Krankheit (KTG ab der siebten Woche) wird eine Zusatzabsicherung angeboten.

Was geschieht mit der bAV, wenn du aus dem Unternehmen ausscheidest?

Es gibt folgende Möglichkeiten:

- Der neue Arbeitgeber führt die angesparte Direktversicherung fort (Vertragsübernahme).
- bestehenden betrieblichen Vereinbarungen an und überträgt das bisher angesparte Kapital auf den neuen Vertrag.
- privat weiter.
- Du stellst den Vertrag beitragsfrei.

Was ist die Rechtsgrundlage?

Die Grundlage für die Verwendung GehaltsExtras und bAV findet sich im Einkommensteuergesetz (EStG) sowie im Sozialgesetzbuch. Darüber hinaus haben wir für die GehaltsExtras steuer-, sozial-, arbeits- und tarifrechtliche Gutachten durch Fachanwälte und Steuerberater erstellen. lassen.

Was passiert mit den GehaltsExtras beim Arbeitgeberwechsel?

Die Möglichkeiten sind an das derzeitige Beschäftigungsverhältnis gebunden und entfallen bei einem Arbeitgeberwechsel.

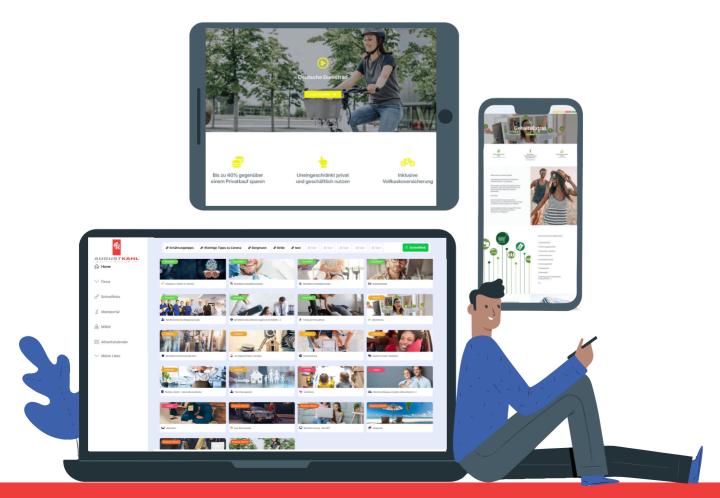


Benefitforyou - Das Mehrwertportal für unsere Mitarbeiter

Neben der betrieblichen Zukunftsvorsorge und GehaltsExtras, bieten wir dir über unser neues Benefitportal weitere praktikable und nutzbringende Mehrwerte und innovative Ideen für jede Altersgruppe und alle Lebensphasen.

Folgend eine kleine Auswahl:

- Dienstfahrrad
- Einkaufsvorteile
- Weiterbildung
- Gesundheitsförderung
- Kommunikationstool
- Serviceoptionen (Patientenverfügung, Lebenshilfe, ...)
- Digitales schwarzes Brett (interne Kommunikation, Termine, Neuerungen)
- usw.



Rechtsanspruch und Haftung

Auf eventuell bestehende tarifvertragliche Besonderheiten bzw. Einschränkungen an den jeweiligen Standorten wird hingewiesen.

Die herrschenden gesetzlichen Rahmenbedingungen und höchstrichterliche Rechtsprechungen bilden die Grundlage für die vorgestellte Ausgestaltung hinsichtlich Leistungsangebot und Leistungsumfang und deshalb behalten wir uns vor, diese jederzeit anzupassen.

Erforderlich für die Entstehung eines Anspruchs ist eine individuelle vertragliche Vereinbarung in Form einer schriftlichen einvernehmlichen Ergänzung zum Arbeitsvertrag.

Wir erbringen im Rahmen dieser Broschüre keine rechtliche bzw. steuerliche Beratung. Trotz sorgfältiger Recherchen kann für die Richtigkeit, Vollständigkeit und Aktualität keine Haftung übernommen werden. Alle in dieser Übersicht gemachten Angaben sind unverbindlich und ohne Gewähr und begründen keinen Rechtsanspruch. Sie basieren auf der aktuellen Rechtsprechung und Gesetzeslage.

Die in dieser Broschüre aufgeführten Berechnungen sind beispielhaft; ausführliche individuelle Berechnungsergebnisse erhältst du in einer persönlichen Einzelberatung.

Rechtsstand: 06 - 2022



Konzeptionär:

DGAPI - Deutsche Gesellschaft für attraktive Personalinstrumente mbH

Hartlweg 5 86650 Wemding Telefon 09092 91007-220 Telefax 09092 91007-4220 info@dgapi.de

DGAPI ist ein Tochterunternehmen der DG-Gruppe AG

DG-Gruppe IIII

Mehrwert schaffen. Für Menschen und Unternehmen.



Dein persönlicher Ansprechpartner:

Hamburger Volksbank eG **Susanne Kindler** Hammerbrookstraße 63-65 20097 Hamburg

+49 40 3091 9625 susanne.kindler@ruv.de